2026 年 10 月 1 日

求職活動（採用選考・インターンシップ等）における
ハラスメント防止および対応に関するルール

株式会社　ＫＡＳＡＭＡ
代表取締役　田上裕之

１.当社のハラスメント防止の取り組み

当社では、男女雇用機会均等法その他の関係法令および当社就業規則に基づき、採用応募者やインターンシップ参加者等（以下「求職者等」といいます。）に対するセクシャルハラスメントその他のハラスメント行為を禁止しています。
求職者等が安心して採用選考やインターンシップ等に参加できる環境を確保するため、以下のとおり求職活動等に関するルールを定めるとともに、相談窓口を設置し、健全かつ適切な採用活動を徹底します。
また、求職者等に対してハラスメント行為を行った従業員については、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

２．求職活動等における当社のルール

① 面談場所・時間帯の制限

面談・面接は原則として当社の会議室・応接室、または公式のオンライン会議ツールにて、原則は所定労働時間内に実施すること。ただし、求職者等の事情（在職中の勤務時間等）により、それ以外の時間に行うときは、会社へ報告し、事前に承認を得たうえで実施する。

② 連絡ツールの制限

求職者等との連絡・やり取りは、当社が指定する公式メールアドレスその他会社が認めた連絡手段を使用すること。個人のメールアドレス、SNS、メッセージアプリその他の私的な連絡手段を使用することは禁止します。

③ 複数人での対応

面接やインターンシップ指導にあたっては、可能な限り複数名で対応し、透明性を確保すること。

３．相談窓口の設置について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。 ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、 相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。 また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。
相談があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要に応じて被害を受けた方への配慮、行為者への適切な措置および再発防止措置を講じます。

【ハラスメント相談窓口】

当社求職者相談担当（総務担当取締役）
電話番号　076-275-9002（10：00～17：00／土日祝休）

以上